

Future Leadership Circle

Reloaded

07.-08.05.2026



Future Leadership Circle ^(FLC)

Führung neu denken. Gemeinsam gestalten. Zukunft wirken.

Der Future Leadership Circle ist kein klassisches Coaching und kein Seminar mit vorgefertigten Antworten. Er ist eine Expedition für Führungskräfte, die bereit sind, alte Muster zu hinterfragen und neue Wege zu gehen.

Unsere Leitprinzipien sind – Klarheit. Transparenz. Ehrlichkeit.

WER SIND WIR:

Wir sind ein Kreis aus erfahrenen Leaders, Gründern und Visionären, die ihr Wissen und ihre Erfahrungen teilen, um Führung von morgen heute schon zu leben. Hier treffen sich Gleichgesinnte in einem geschützten Raum – fernab vom Alltagstrott, mitten in der Natur – um zu forschen, zu reflektieren und gemeinsam Neues zu schaffen.

Kein Zuhören. Sondern Mitgestalten.



WAS IST DER FLC?

Ein jährlicher Journey durch vier intensive Module, die die Zukunft der Führung definieren. Jedes Modul wird von einem ausgewählten Gastredner impulsartig eröffnet, doch der wahre Wert entsteht im Austausch der Gruppe. Wir folgen nicht nur einem Plan, sondern reagieren auf die aktuellen Bedürfnisse und Herausforderungen der Teilnehmenden.

- Forschung & Austausch: Tiefgehende Diskussionen auf Augenhöhe.
- Inspiration & Innovation: Neue Perspektiven für Ihr Unternehmen und sich selbst.
- Offene Wissensbasis: Alle Materialien, Insights und Ergebnisse stehen allen Teilnehmern zur Verfügung.



MODUL 01

Der Mensch im Fokus | Human Capital

Im ersten Modul geht es um das, was alles trägt: den Menschen. Nicht als Ressource, sondern als Ursprung von Sinn, Energie und Vertrauen. Mit dem 77 Human Needs System von Dr. Guido Beier als Kompass erkunden wir, was Menschen wirklich brauchen – um in Veränderung zu gedeihen.

Wir wollen nicht nur verstehen – sondern handeln. Nicht nur reflektieren – sondern verändern.

Was brauchen wir heute? Nicht nur als Leader – sondern als Mensch. Was braucht Ihr Team? Was braucht Ihre Organisation? „*Du bist, was Du brauchst*“.

Im 77 Human Needs System erfahren wir:

- welche Bedeutung Bedürfnisse für unsere eigenes Erleben und das der anderen haben
- wie wir das Wissen um Bedürfnisse nutzen können um großartige Erlebnisse für Mitarbeitende und Kunden zu schaffen
- welche Bedürfnisse uns ganz persönlich ausmachen und wie wir sie besser erfüllen können

Arbeitsräume und -kultur verstehen und gestalten.

→ Nicht nur Prozesse optimieren – sondern Räume schaffen, in denen Menschen wachsen, Fehler erlaubt sind, und Sinn entsteht.

Vom Performance Management zur Performance Kultur.

→ Weg von Kontrolle – hin zu Vertrauen. Weg von Zielen – hin zu Wirkung.
Weg von KPIs – hin zu Bedürfnissen.

Denn Führung der Zukunft beginnt nicht mit Strategien – sondern mit Empathie. Nicht mit KPIs – sondern mit Bedürfnissen. Nicht mit Kontrolle – sondern mit Vertrauen.



REFERENT MODUL 01:

Guido Beier



Guido Beier ist Wirtschaftspsychologe und zählt international zu den führenden Experten für menschliche Bedürfnisse. Nach Stationen bei Unternehmen wie Daimler und der Deutschen Telekom entwickelte er das 77 Human Needs System – ein strukturierter Ansatz zum Verständnis menschlicher Erlebnisse und deren Bedeutung für Wohlbefinden und Gesundheit. 2016 gründete Guido die Experienceberatung DE3P, die Organisationen dabei unterstützt, bedürfnisorientierte Arbeits- und Lebenswelten zu gestalten.



HOST:

Helmut Wahl



Helmut Wahl ist ein strategischer Gestalter, der Marken in ihrer Transformation zu sinnstiftenden, „*purposeful*“ Brands begleitet. Mit Erfahrung aus globalen Projekten, die Maßstäbe gesetzt haben – darunter der Stratosphärensprung von Felix Baumgartner im Jahr 2012. Fast 20 Jahre war er für *Red Bull* im internationalen Sport Marketing tätig, davon 13 Jahre in den USA, wo er als Head of Motorsports & Events internationale Markeninszenierungen mit kultureller Relevanz und gesellschaftlicher Wirkung prägte. Inhaltlich beschäftigt er sich intensiv mit der Zukunft von Leadership. Im Schwarzwald schuf er mit dem *Black Forest House 1650* einen kreativen Ort, an dem Tradition und Innovation aufeinander treffen.



HOST:

Marco Baier



Marco Baier ist Macher und Netzwerker durch und durch. Wo andere nur Herausforderungen sehen, erkennt er Chancen – und setzt sie konsequent um. Seit über 15 Jahren ist er im Recruiting als Personalberater tätig und begleitet Unternehmen sowie Führungskräfte mit einem klaren Blick für Potenziale und nachhaltige Entscheidungen. Als CEO von LIMBERGER + DILGER steht er für modernes Executive Search und Active Sourcing mit persönlicher Handschrift. Darüber hinaus ist er als Businesscoach aktiv und erhält täglich tiefe Einblicke in den deutschen Mittelstand – seine Herausforderungen, Strategien und Erfolgsfaktoren. Sein Antrieb: Menschen, Unternehmen und Möglichkeiten zusammenzubringen – mit Klarheit, Energie und einem starken Netzwerk.



DAS ERLEBNIS:

Exklusiv. Intensiv. Natürlich.

Wir sind Überzeugt, dass Klarheit Raum braucht. Deshalb finden unsere Module an einem ausgewählten Ort in unberührter Natur statt – als Rückzugsort für Fokus und Tiefgang.

- Exklusiver Kreis: Maximal 10 Teilnehmende, sorgfältig ausgewählt für maximale Diversität und Resonanz.
- Format: 2-Tages-Intensiv-Workshop pro Modul inkl. Übernachtung.
- Culinary Experience: Vollverpflegung mit regionalen, saisonalen Produkten – als Beitrag zu Wohlbefinden und Nachhaltigkeit.
- Network: Zugang zu einem Netzwerk von Peers, die Veränderung nicht nur fordern, sondern vorleben.



INVESTITION & TEILNAHME-MODELLE:

Wählen Sie den Zugang, der am besten zu Ihrer Journey passt.

1. Der Entdecker (Einzelmodul)

Ideal, um den Circle kennenzulernen und ein spezifisches Thema zu vertiefen.

- Teilnahme an einem 2-Tages-Modul Ihrer Wahl.
- Vollverpflegung & Übernachtung.
- Zugang zu den Materialien des Moduls.
- Investition: 2.995,00 EUR

2. Die Journey (Komplett-Paket)

Für Leaders, die den gesamten Transformationsprozess durchlaufen wollen.

- Teilnahme an allen 4 Modulen (Dauer: ca. 24 Monate).
- Priorisierte Platzsicherung.
- Investition: 10.750,00 EUR (Sie sparen gegenüber der Einzelbuchung.)

3. Das Kollektiv (Mitgliedschaft)

Für jene, die Teil einer dauerhaften Bewegung werden wollen.

- Unbegrenzter Zugriff auf alle Materialien aller Module (passwortgeschützter Bereich).
- Deep Dive: Bis zu 2 exklusive Einzelberatungen (à 2 Std.) mit unseren Experten zur Umsetzung in Ihrem Unternehmen.
- Netzwerk-Pass: Bringen Sie kostenlos einen Gast (z.B. Co-Founder oder Nachfolger) zu einem Modul Ihrer Wahl mit.
- Laufzeitoptionen:
 - 2 Jahre: 19.350,00 EUR
 - 3 Jahre: 25.900,00 EUR

Future Leadership Circle

Reloaded

07.-08.05.2026



Bereit für den nächsten Schritt?

Die Plätze sind bewusst limitiert, um die Intimität und Tiefe des Kreises zu wahren. Sind Sie bereit, Führung neu zu denken?

ANMELDUNG:

Bewerbung einreichen unter:

baier@limberger-dilger.de
mail@truths-network.com

Oder vereinbaren Sie ein Gespräch mit uns.